



PREFEITURA DE
FLORIANÓPOLIS

notícias do servidor #06

AULAS DO MUNDO REAL

Projeto dribla pandemia e cria aulas dinâmicas e divertidas usando lugares tradicionais e remotos de Florianópolis

A personagem desse mês tem o magistério no sangue. Passado de geração a geração. *“Cresci no contexto de elaboração de atividades como planejamentos, projetos pedagógicos, pois convivia com minha avó e mãe preparando essas ações pedagógicas. Inclusive, quando criança, acompanhava minha mãe, em especial em unidades de Educação Infantil da PMF, dentre elas a creche Joel Rogério de Freitas (hoje, NEIM, na comunidade do Monte Cristo)”*, disse.

Muyara dos Santos, mãe, natural do município de Palhoça, hoje moradora de Florianópolis, licenciada em Pedagogia e especialista em Libras, Professora Auxiliar Intérprete Educacional lotada na Gerência de Educação Especial, na Secretaria Municipal de Educação (SME). Funcionária pública há 10 anos, seis efetiva na Prefeitura Municipal de Florianópolis (PMF).



Integrante do Projeto, Pedagoga e especialista em Libras, Muyara dos Santos

Foram as avós, responsáveis pelo sustento das famílias, que incentivaram Muyara a correr atrás do sonho de ser professora. *“A trajetória de minhas avós foi de muito esforço para cumprir a missão da alfabetização, a época com grandes deslocamentos, inclusive entre cidades e com trajetos realizados a pé, em locais que não chegavam ônibus”.*

Muyara estudava pela manhã e trabalhava nos turnos da tarde e noite para custear os gastos com os estudos. Na quarta fase da graduação estagiou pelo CIEE, junto ao magistério, permanecendo até passar nos primeiros processos seletivos para ACT (professores admitidos em caráter temporário), nos municípios de São José e Palhoça.

Hoje, na PMF, atua na Gerência de Educação Especial na função de Professora Auxiliar Intérprete Educacional e, nos últimos três anos, realiza a assessoria dos intérpretes da rede municipal de educação da Capital. *“O principal ponto na minha função é a inclusão e multiplicação dos conceitos de acessibilidade nas mais remotas regiões e possibilidades de ensino aos nossos estudantes, suas famílias e inclusive nossos colaboradores da rede, gestores e público em geral, procurando evidenciar a importância e a necessidade do ensino de Libras e garantir o direito à comunicação”.*

Quando perguntada aonde quer chegar e quais os projetos futuros no atual cargo, foi muito clara em dizer que, neste momento, os objetivos são construídos com muitas mãos, na constante busca pela ampliação e conscientização do acesso linguístico da Língua Brasileira de Sinais, método esse fruto de parcerias com a UFSC e a UDESC nas diversas discussões no processo de formação continuada.

Com intuito de driblar a pandemia e oferecer aulas mais dinâmicas e atrativas aos jovens da rede municipal, Muyara e um grupo de educadores criaram o Projeto Aulas do Mundo Real. *“O projeto surgiu como uma necessidade na pandemia de levar aulas dinâmicas e divertidas, com lugares tradicionais e remotos de Florianópolis, alguns até desconhecidos pelo público em geral, para as telas digitais e redes sociais de nosso portal educacional”.*



Crianças do NEIM de Santo Antônio de Lisboa assistindo as atividades do Projeto Aulas do Mundo Real

Um dos objetivos do projeto é mostrar aos alunos, e até mesmo a alguns professores, as belezas ocultas de nossa cidade. Os espaços e encantos poucos conhecidos e explorados. *“Queremos trazer aos estudantes e colaboradores aulas de um mundo real e talvez desconhecido, com suas condições naturais de sustentabilidade, sua história e enredo cultural”.*

O projeto é uma iniciativa da PMF, por meio da Secretaria Municipal de Educação, com participação da Escola do Mar, localizada no bairro Canasveiras, norte da Ilha. De forma online, as ações são transmitidas todas as sextas-feiras, às 10h, com a liderança do Secretário de Educação Prof. Maurício Fernandes Pereira, de um lugar diferenciado, seja por suas condições naturais ou relevância cultural e histórica. Tudo é transmitido ao vivo pelas redes sociais, sendo o diferencial a interpretação em campo, enfrentando todos os desafios do mundo real, seja na tecnologia, nas condições adversas do terreno, de acesso, entre outros. *“Levamos a Libras de uma comunicação alternativa para o plano principal, deixando de lado a janelinha lateral reduzida, para ser um dos atores principais deste enredo, colocando a comunidade surda nos mais diferentes locais e contextos da cidade”.*

De acordo com o Secretário de Educação um dos grandes diferenciais desse projeto é a interdisciplinaridade. *“As Aulas do Mundo Real procuram explorar locais de Florianópolis que muitos dos moradores não conhecem. Nossa ideia ao visitar trilhas, costões, praias, edificações históricas e ilhas distantes, algumas vezes até inacessíveis de forma convencional, é despertar o protagonismo e a autoconfiança do estudante e das equipes pedagógicas. Por isso, nos dedicamos para que as etapas das atividades possam despertar orgulho e satisfação aos envolvidos”.*



Equipe do Projeto Aulas do Mundo Real, da esq. para direita: Thatyana dos Santos, Muyara dos Santos, Rosângela Teixeira Garcia, Lisandra Invernizzi, Maurício Fernandes Pereira, e de joelhos Charles Schnorr.

O professor Charles Schnorr, que participou de todas as aulas do projeto, destaca que nesses 15 meses de lives foram "exploradas" mais de cinco ilhas, fortalezas, prédios e bairros históricos, aproximadamente 25 praias e balneários, diversas trilhas no norte, sul, leste, região central, parques, praças e monumentos. Homenageadas e reconhecidas mais de 50 personalidades e convidados da cidade, sendo os profissionais de educação os principais atores. *"Mostrar isso ao nosso público de forma mais concreta facilita o engajamento da comunidade educacional ao conhecimento de nossa história, valorização de nossa cultura, nossas belezas naturais e as diferentes áreas do conhecimento e fases da educação, interagindo desde a Educação Infantil até a formação de professores junto às universidades parceiras"*.

Os locais, convidados e conteúdos são escolhidos de forma interativa junto às unidades de ensino, seus gestores, necessidades temporais e campanhas de cada momento do mês ou data alusiva.

O projeto não se reduz apenas às aulas ao vivo. Todo o material fica no portal educacional servindo de conteúdo para as mais diversas áreas do conhecimento, além de ser transmitido também pela TV e outras diferentes plataformas digitais. *"Buscamos interagir desde a Educação Infantil aos docentes, inclusive com nossos parceiros das IES, como a UFSC, a UAB, a UDESC, entre outros"*, disse Muyara.

Quando perguntada sobre sua maior inspiração, respondeu sem pestanejar que era a avó Maria Medeiros, com 89 anos, que desde muito cedo procurou no magistério a inspiração para sua vida. *"Minha avó tem uma frase muito especial que carrego para o meu dia a dia: posso estar com todos os problemas do mundo, mas ao chegar à sala de aula, tudo se transforma e esqueço-me de tudo e me concentro na arte de lecionar"*.

CENTRAL DE ATENDIMENTO ao servidor

A Central de Atendimento, em conjunto com as gerências vinculadas à Diretoria do Sistema de Gestão de Pessoas, iniciou o atendimento aos servidores dando suporte e orientações nas diversas temáticas inseridas nas rotinas dos processos funcionais e nas atividades que lhe são inerentes. Deste modo, este trabalho em conjunto resulta em um mapeamento das principais dificuldades internas e delegações de atendimentos para o ambiente da Central, além da construção de métodos instrutivos ao servidor (cartilhas/vídeos/fluxogramas, etc) que devem ser disponibilizados no Portal do Servidor e Páginas Institucionais da PMF, com intuito de contribuir ainda mais na transparência e divulgação das informações.



Aponte a câmera do seu celular ou tire uma print e use no seu aplicativo de QR Code

IPREF

PENSÃO E APOSENTADORIA

O Instituto de Previdência de Florianópolis (IPREF) informa que foi realizado o mapeamento e revisão do fluxo de tramitação dos processos de pensão por morte e aposentadoria. No primeiro caso, as pensões requeridas por dependentes, quando munidas da documentação exigida, são analisadas, concedidas e incluídas em folha, dentro do prazo máximo de 30 dias. Já as aposentadorias passaram a ser concedidas no período de até 90 dias a partir do ingresso. Ou seja, ao protocolar o pedido o servidor já agenda a data de sua aposentadoria conforme seu planejamento funcional.



ASSÉDIO NO TRABALHO

FIQUE ATENTO

O QUE É ASSÉDIO?

MORAL

Conduas que visam expor o servidor a situações constrangedoras e vexatórias, de forma repetitiva e reiterada como:

Boatos, insultos, apelidos, exposição degradante junto aos seus colegas de trabalho.

Isolamento físico ou mudança de setor sem justificativa palpável.

Atribuir ou exigir cumprimento de atividades não compatíveis com seu cargo.

Reiterar críticas e comentários improcedentes ou subestimar seus esforços.

Dificultar promoções, realizar controles excessivos sobre fatos de pequena importância.

Ridicularizar problemas emocionais ou de saúde.

SEXUAL

Comportamento, verbal ou físico, de conotação sexual, de forma desagradável, intimidadora e sem o consentimento da pessoa assediada.

O Assédio pode ser feito:

Por intimidação: Quando o assediador busca criar situações de constrangimento sexual à vítima através de provocações, cantadas, comentários impróprios, contato físico ou envio de mensagens, telefonemas, exibição ou envio de imagens sexuais e etc.

Por chantagem: Ocorre quando há exigência de conduta sexual em troca de benefícios que detenha o assediador ou para evitar prejuízos na relação de trabalho.

O QUE NÃO É ASSÉDIO?

MORAL

Nem todo conflito é assédio moral, é normal e saudável que coexistam ideias e posicionamentos divergentes no ambiente de trabalho.

Críticas ou avaliações do trabalho, desde que fundamentadas, manifestadas de forma respeitosa, construtiva e que não exponham o avaliado.

A má organização dos processos e do volume de trabalho entre os servidores favorece a ocorrência de assédio, mas não se configura por si só.

Alterações de funções e lotações, desde que fundamentadas e com interesse público.

Controle da conduta do servidor com base nos deveres e na probidade administrativa.

SEXUAL

O conceito principal para configuração ou não do Assédio Sexual está relacionado com o consentimento ou não da vítima.

Elogios que não possuam conteúdo sexual, galanteios, flertes, paqueras com consentimento da parte não configuram Assédio Sexual.

Importante frisar que a paquera, o flerte e o romance são atitudes recíprocas entre as partes. Do contrário, o assédio é a invasão, atenção unilateral e ofensiva sem consentimento e interesse da outra parte.

LEGISLAÇÃO

Assédio Moral configura violação aos deveres do Servidor Público previstos no Estatuto do Servidor no artigo 143: "Art. 143 – São Deveres do Servidor:

I - exercer com zelo e dedicação as atribuições do cargo; (...)

XIII - manter conduta compatível com a moralidade administrativa;

XV - tratar com urbanidade as pessoas;"

Já o Assédio Sexual é crime previsto no art. 216-A do Código Penal "Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício do emprego, cargo ou função". Da mesma forma o Assédio Sexual pode ensejar em abertura de Processo Administrativo Disciplinar por violação aos incisos I, XII e XV do art. 143 do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Florianópolis.

O QUE FAZER EM CASO DE ASSÉDIO?

Primeiro, Diga não ao Assédio! Não esconda a situação, conte aos seus familiares, amigos e colegas.

Procure sua chefia ou alguém superior e relate o caso.

Faça uma denúncia junto à Ouvidoria ou Corregedoria.

Reúna as provas como, e-mails, cartas, mensagens eletrônicas e etc.

Registre um Boletim de Ocorrência em caso de Assédio Sexual.

Semana do Servidor Público

É um projeto de valorização do Servidor Municipal. A ação prevê três dias de evento com o lançamento de 2 (dois) projetos de incentivo e capacitação: a **Universidade Corporativa** e o **Programa de Boas Práticas**. A abertura contará com uma participação do Prefeito. Serão ministradas ao longo dos dias **25, 26 e 27 de outubro**, lives com especialistas em assuntos relevantes à vida funcional do servidor, como LGPD, nova lei de licitações, Diversidade nas organizações públicas, Novos regimes de trabalho não presencial, Improbidade Administrativa e Accountability.

No **dia 27**, às 14h, haverá o encerramento do evento, de maneira presencial, seguindo todas as indicações sanitárias, em local a ser confirmado pela Prefeitura. No encerramento, será realizado o anúncio das Práticas vencedoras do Programa de Boas Práticas, assim como suas apresentações.

Dias 25 e 26/10 - programação online

Dia 27/10 - online e presencial.

Universidade Corporativa do Poder Executivo

A Universidade Corporativa do Poder Executivo (UPEX) é uma política municipal de capacitação dos servidores públicos. O intuito da UPEX é estabelecer parcerias com instituições de ensino públicas e privadas para ministrar capacitações, cursos, mestrados e doutorados, que enriqueçam a educação do servidor municipal. Através do fomento à educação e à capacitação, espera-se que os funcionários governamentais mantenham-se atualizados quanto às novas estratégias utilizadas no mercado, atuando cada vez mais com eficiência e inovação.

O Programa de Boas Práticas na Administração Pública é uma política municipal de incentivo aos servidores. Neste Programa, os servidores da administração pública, direta e indireta, podem inscrever projetos que criaram e desenvolveram com o intuito de otimizar a gestão governamental. O servidor inscreve seu projeto através de um Edital, podendo atribuir sua prática a uma das **4 (quatro) categorias**: Gestão Financeira e Orçamentária, Gestão de Modernização de Processos e Inovação, Gestão de Transparência e Participação Popular e Gestão de Impacto Ambiental e Sustentabilidade. A Comissão do projeto avalia a prática inscrita, utilizando como critérios: Criatividade, Relevância, Aderência, Resultados, Replicabilidade.

As práticas que forem avaliadas como as melhores de cada categoria serão as vencedoras do Programa. Os autores destas práticas receberam como **prêmio um salário base, quando for apenas um autor, ou meio salário base para cada um dos coautores.**

Mais informações como prazos, normas, critérios de avaliação e formulário de inscrição estarão descritos no Edital que será publicado no mês de outubro no Diário Oficial do Município e no Portal do Servidor.

DIBEA: adote um amigo



Eva - fêmea



Snow - macho



Edna - fêmea



Lopes - macho