

EDUCAÇÃO

além dos muros da escola



A professora **sempre busca inovar** na forma de abordar os temas de sala de aula com as crianças.

Rosângela Martins dos Santos atua há 30 anos como professora. Desde 2008, a professora de educação física dá aulas na Rede Municipal de Ensino de Florianópolis e sempre acreditou que a educação pode ir além das salas de aula e até mesmo dos muros da escola.

"Eu sempre busquei agregar pros estudantes conhecimentos interdisciplinares, coisas que iam além das aulas de dança ou educação física que eu lecionava. Sempre busquei inserir algo que beneficiasse outras pessoas além dos próprios alunos e me senti muito acolhida enquanto fazia isso".

Em 2011, quando chegou na Escola Municipal Henrique Veras, na Lagoa da Conceição, Rosângela tratou rapidamente de aplicar essa filosofia. Ela criou a BrinquedoVeras, uma brinquedoteca frequentada por alunos do ensino infantil e fundamental, e que auxiliava na transição dos estudantes por meio de brincadeiras e muita integração com os seus colegas.

EDUCAÇÃO

além dos muros da escola



Estudante Eloá Makiyama da Rocha, do 9º ano da EBM Henrique Veras, que esteve à frente na criação do aplicativo.

Outro projeto que enche a professora de orgulho aconteceu em 2014. Durante a Copa do Mundo de Futebol, realizada no Brasil, Rosângela estimulou os alunos da Henrique Veras a participarem de um concurso com outras escolas públicas de todo o país, e tiveram uma bandeira hasteada no Corcovado, no Rio de Janeiro.

Com a pandemia e a suspensão das aulas presenciais, Rosângela precisou se reinventar. "É como se estivesse aprendendo a dirigir. No começo assusta. Mas é um recomeço, um desafio, você precisa trabalhar com novas formas, não é uma coisa que você está acostumado".

Uma das maneiras que Rosângela encontrou para promover a educação além da sala de aula durante o ensino remoto foi com a Technovation, uma competição mundial vinculada à ONU com o objetivo de inserir meninas de 10 a 18 anos no mundo da tecnologia. Durante o projeto, três estudantes da rede de ensino municipal de Florianópolis criaram o aplicativo DAA Floripa, que emite avisos sobre desastres ambientais.

"Esse projeto foi bom não só pras meninas se inserirem nesse mundo da tecnologia, que é uma área que tem poucas mulheres, mas também para que elas consigam dar esse retorno para comunidade. Um projeto como esse é muito importante para mostrar que a escola é uma parte fundamental e tem muito para agregar à sociedade".

info servidor

TRABALHO NÃO PRESENCIAL

A Secretaria Municipal de Administração, a partir da Instrução Normativa nº 002/SMA/2021, institucionalizou os modelos de trabalho não-presencial, com o modelo de home office, em que há a necessidade do cumprimento da carga horária do servidor e o modelo de Teletrabalho, o qual não há necessidade da disponibilidade do servidor, porém o mesmo deve atingir metas pré-estabelecidas junto a sua chefia imediata.

Os documentos necessários para preenchimento dos servidores e respectivas chefias estão disponibilizados no Portal do Servidor, no menu Manuais e Formulários. As adesões aos modelos de trabalho não presencial seguirão uma ordem pré-estabelecida por meio de portarias

Atualmente a Procuradoria Geral do Município é a única com a possibilidade de solicitação por meio de processos funcionais, tendo iniciado a partir do dia 14/06/2021. Considerando a Lei Federal nº 14.151, as gestantes devem ser afastadas do ambiente de trabalho presencial, sendo necessário a realização das atividades laborais em modelos não presenciais.

info servidor

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL IMPOSTO DE RENDA

Manter os dados cadastrais atualizados é um dos deveres do servidor público Municipal de Florianópolis. Atendendo as determinações do artigo 7º do Decreto nº 11.343/2013 e do Inciso XVI, do artigo 143, da LC nº063/2003, é necessário que os servidores realizem sua atualização cadastral no Portal do Servidor, anexando Comprovante de Residência e a Declaração de Imposto de Renda com o Recibo de Entrega.

No caso de inviabilidade de acesso ao Imposto de Renda da Receita Federal, deve ser preenchida a **"Declaração de Bens"**, disponibilizada no Site Institucional da Prefeitura, na guia Manuais e Formulários.

Em casos de isenção, disponibilizamos no Site Institucional da Prefeitura, na guia Manuais e Formulários, a **"Declaração de Isenção de Imposto de Renda"** a ser preenchida.

Em caso de dúvidas ou dificuldades, a Central de Atendimento ao Servidor fica a disposição para auxiliá-los através de: E-mail:

atendimentoservidor@pmf.sc.gov.br

Telefone – 3251-5952/6964, **Whatsapp** – 3251-5952 e, se necessário, atendimento presencial.

info servidor

TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA

O Departamento de Processos Administrativos Disciplinares e Sindicâncias (DEPPADS), deu início ao Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), que consiste em um instrumento de caráter extrajudicial, que objetiva trabalhar a prevenção e a solução de conflitos, visando a qualidade das relações profissionais dentro da organização.

Desta forma, o TAC orienta os servidores para um maior desempenho das suas funções, por meio de uma conscientização de seus direitos e obrigações, sugerindo soluções práticas e objetivas para resolver os conflitos pessoais e profissionais, minimizando a abertura de Processos Administrativos Disciplinares – PAD.

A ação é respaldada pela LC nº 706/2021- DOEM de 27/01/2021 que alterou a Lei Complementar 063/2003, em 29 de março de 2021. Até o momento foram realizados oito TACs, com 100% de êxito.

Este Departamento busca implementar a mediação em todas as secretarias do Município, e o DEPPADS realizou a primeira medida na resolução de conflitos na Secretaria Municipal de Saúde, em que foi efetuada uma conversa informal com diretores de quatro Distritos Sanitário, em 1º de junho de 2021.

ADIANTAMENTO DA PRIMEIRA PARCELA DO

13º SALÁRIO



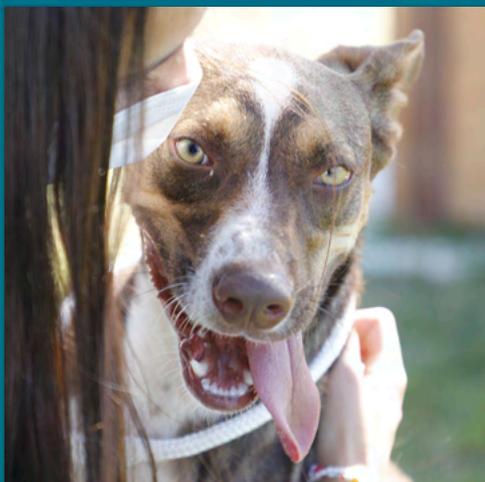
Com as contas públicas equilibradas e um bom índice de saúde financeira, vamos antecipar o pagamento da primeira parcela do 13º salário dos servidores municipais, junto ao salário referente ao mês de junho. Os pagamentos irão injetar R\$90 milhões na economia da cidade, ajudando na fomentação do comércio local.

Além de poder proporcionar aos servidores este adiantamento, estamos atuando para que a vacinação no município continue sendo rápida, eficiente e permita que a população volte a ter uma vida mais próxima possível do “normal” o quanto antes. As dificuldades e os desafios são ainda maiores diante da atual situação, mas isso nos faz buscar resultados ainda melhores para a nossa cidade.

Gean Loureiro



DIBEA: adote um amigo



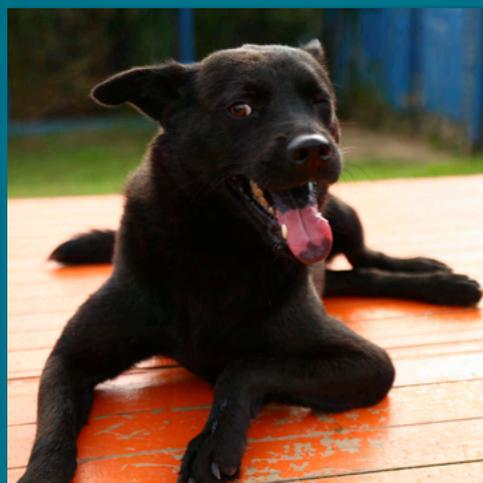
Will - macho
(tem uma patinha amputada)



Nei - macho



Celeste - fêmea



Breu - macho



**PREFEITURA DE
FLORIANÓPOLIS**